

第45回経営協議会議事要旨

日時：平成24年9月24日（月）10時30分～12時00分

場所：山口大学事務局1号館4階 特別大会議室

出席者：丸本，西田，吉井，村田，瀨瀬，山内，内藤，服部，岡，浅原，鎌田，白神，田村，福田，
益田，松野，山下，山本 18名
欠席者：三池，下村，御手洗 3名
オブザーバー：坂本，塩見 2名

議 題

I 議事要旨の確認

学長から，第44回経営協議会議事要旨の確認があり，原案のとおり承認された。

II 山口大学の主な動きについて

総務部長から，平成24年6月20日以降の本学の主な動きについて，資料に基づき報告があった。

III 報告事項

1 平成25年度概算要求について

村田理事から，平成25年度概算要求について，報告資料1に基づき説明の後，本学から文部科学省へ要求した事項のうち財務省へ概算要求された事項の報告があった。

2 国立大学法人運営費交付金の臨時的措置について

村田理事から，国立大学法人運営費交付金の臨時的措置について，報告資料2に基づき説明があった。

また，本学の対応について，医学部附属病院の収入を充てること等により，12月まで対応予定であり，国立大学法人運営費交付金の臨時的措置が1月以降も継続されるようであれば，対応を検討していく旨，併せて説明があった。

3 山口大学創基200周年記念事業について

西田理事から，山口大学創基200周年記念事業のイベントについて，報告資料3に基づき説明があった。

また，村田理事から，同記念事業に係る募金活動について説明があり，その後，企業に対する募金活動及び山口大学創基200周年記念募金推進会構成員について意見交換が行われた。

なお，委員から，次のような意見があった。

- ・募金の目的について，教育研究のために使用するというを明確にすることで，企業から募金への賛同を得やすくなるのではないか。
- ・2年間に亘り，寄附を分割して行えるような方法も用意してはどうか。

4 平成24年度人事院勧告について

吉井理事から，平成24年度人事院勧告について，報告資料4に基づき，給与勧告の骨子の説明があり，法案等の制定に伴い，規則等の改正を行う旨，併せて説明があった。

5 退職手当の支給水準引き下げ等について

吉井理事から、国家公務員の退職手当の支給水準引き下げ等について、報告資料5に基づき概要の説明があった。

IV 協議事項

1 国立大学法人山口大学における研究力強化のための方策について

学長から、本学における研究力強化のための方策について、協議資料1に基づき、本年4月に産学公連携・イノベーション推進機構及び総合科学実験センターの改組を行い大学研究推進機構を設置したこと、及びリサーチアドミニストレーター（URA）の配置に伴う本年10月からの研究推進戦略部（URA室）の新設等を行い、研究支援組織の強化及び競争的資金の獲得に向けた全学的な支援を行っていく計画である旨説明があった。

2 大学改革実行プランについて

学長から、文部科学省からの大学改革実行プランについて、大学・学部のミッションの再定義に向けて、本学においては、各学部へミッションの再定義を依頼し、大学改革の検討を進めている旨説明があった。

続いて、総務部長から、協議資料2に基づき大学改革実行プランの要点について説明があった後、次のような意見交換が行われた。

主な意見

- ・教育研究の改革に留まらず、経営面における改革も行っていく必要があるのではないか。
- ・競争的資金の獲得状況を教員に示し、その状況について、教員個々に認識させる必要があるのではないか。
- ・学生定員の配置について、学部、研究科の枠を越えた改革は行われておらず、大学を取り巻く社会の状況の変化に応じ、大学全体に亘る変革を大学改革及びミッションの再定義で行うべきではないか。

【配付資料】

第44回経営協議会議事要旨（案）

最近の大学の主な動きについて

〈報告資料〉

- 1 平成25年度概算要求について
- 2 国立大学法人運営費交付金の臨時的措置について
- 3 山口大学創基200周年記念事業について
- 4 平成24年度人事院勧告について
- 5 退職手当の支給水準引き下げ等について

〈協議資料〉

- 1 国立大学法人山口大学における研究力強化のための方策について
- 2 大学改革実行プランについて