

# 私たちは こんな病院で働き隊

アセスメントシート

山口労災病院

平成 21 年 8 月 24 日訪問



## 病院基礎情報

病 院 名	独立行政法人労働者健康福祉機構山口労災病院
院 長 名	坂部武史
住 所	山口県山陽小野田市大字小野田 1315 番地の 4
電 話 番 号	0836-83-2881
担当者所属・氏名	総務課 野村
診 療 科 目	内科・精神科・消化器科・循環器科・小児科・外科・ 整形外科・脳外科・皮膚科・泌尿器科・産婦人科・眼科・ 耳鼻科・リハビリテーション科・放射線科・麻酔科
病 床 数	3 1 3
医 師 人 数	常勤 4 8 (うち研修医 3) 非常勤 1 2
内 訳	男 性 ( 5 2 ) 女 性 ( 8 ) 研修医 1 年 ( 2 ) 2 年 ( 1 ) 男性 ( 3 ) 女性 ( 0 ) 出身大学等 1 年目の研修医は山大出身
女性医師の詳細 (診療科別人数等)	消化器科 3 麻酔科 1 整形外科 1 (非常勤) 産婦人科 1 病理部 1 神経科 1
備 考	

## インタビュー情報

実施日	平成 ( 2 1 ) 年 ( 8 ) 月 ( 2 4 ) 日 1 4 : 0 0 ~ 1 7 : 3 0
回答者	黒川先生 (内科、女性担当副院長)、平田先生 (研修医 1 年目) 事務職 ( 2 名)
訪問者	学生 : 石田、松木、小田、糸井 ; スタッフ : 福田、原田
備 考	プレテストを兼ねての実施

## 評価項目

1. 病院の理念・全体的雰囲気	4
2. 労働条件・形態	5
3. 育児支援	7
4. 当直室	9
5. キャリアアップ・生涯教育	11
6. 診療科連携・医局	13
7. 福利厚生・健康管理	15
8. 患者満足度向上の取組	17
9. リスクマネジメント	19

# 1. 病院の理念・全体的雰囲気

目 標	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 確固とした理念のもとに医療を実践している。</li> <li>・ 職員や患者さん等にとって快適で明るい環境がある。</li> </ul>
-----	---

## 1. 病院の理念

理念：勤労者や地域の皆様に 患者さんの立場に立った 質の高い医療を提供する

基本方針：

1. 勤労者医療を推進する
2. 急性期医療、救急医療を担う
3. 科学的根拠に基づく安全で質の高い医療をめざす
4. 人間性豊かで患者さんの満足の高い医療を提供する
5. 信頼される医療をめざして努力する

## 2. 院内の明るさと清潔さ (観察評価)

	とてもよい	よい	普通	よくない	具体的に
玄関	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	明るい雰囲気でもよかった。
ロビー	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	明るく広々としていた。
待合室	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	明るい。ソファも快適。ちょっとしたスペースにソファが置いてあり、気がきいている。
診察室	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	スペースに余裕があり、スタッフが動きやすそうであった。

## 3. 全体的雰囲気 (観察評価)

とてもよい     よい     ふつう     よくない

\*具体的に 明るくてよく整理された雰囲気あり。

<p><b>コメント等</b> 訪問した時間が午後で、外来患者さんがほとんどいなかったこともありましたが、広々としており、全体的に明るく、よく整理された印象でした。ただし、特別に工夫しているというものがなかったように思いました。</p> <p>この4月に着任された坂部院長先生(元山口大学医学部麻酔科教授)は、教育・研修に大変熱心な方で、また、女性医師への理解もあり、今後、若い医師が集まりそうな雰囲気でした。</p>	<p><b>総合評価</b></p> <p>8 /10</p>
---	-------------------------------------

## 2. 労働条件・形態

目 標	・ ワークライフバランスを考えた労働条件や労働形態の採用や多様なコメディカルスタッフの雇用によって、労働負担を減らす取り組みを行っている。
-----	---

1. 多様な労働形態の採用 (採用している場合は現在の人数等)  特になし
- 短時間正規雇用 ⇒ 1名 (育児中の女性医師、小学校低学年までを予定)
  - ワークシェアリング ⇒ 現在は行われていないが、希望者いれば、複数の医師のいる診療科では可能。
  - フレックス制 ⇒ (同上)
  - 複数担当医制 ⇒ 希望者 (たとえば妊娠中の先生など) がいれば、消化器科で試験的に導入してみたい。
  - その他 ( )
2. 医師業務を支援する人材雇用
- 1) 医師事務作業補助者  なし  あり
  - 2) 医療ソーシャルワーカー  なし  あり  
⇒ 1名。転院患者の転院先・日程の調整、退院患者の退院後の自宅環境整備の手配・調整
3. 時間外労働・当直条件等
- 1) 当直回数 平均 ( 3 ) 回/月、最大 ( 4 ) 回/月、研修医 ( 3 ) 回/月
  - 2) 当直時睡眠  ほぼ完全に眠れる  まあ眠れる  あまり眠れない  ほとんど眠れない
  - 3) 当直・日直時の平均外来患者数 当直 (数~10) 人、日直 (土日昼) (多くて30程度) 人
  - 4) 当直の翌日の休み  なし  あり ⇒ 具体的に
  - 5) 当直料 研修医 ( 9,900 ) 円/回、その他の常勤医師 ( 9,900 ) 円/回
  - 6) 時間外呼び出し料 ( 0 ) 円/回 → 時間外手当として対応
  - 7) 時間外労働時間の把握  なし  あり ⇒ 具合的方法 自己申告
  - 8) 36協定の有無  なし  あり (実態としては超過勤務が多いのではないか)
4. その他
- 1) 雇用時の引越費用補助  なし  あり ⇒ 実費支給
  - 2) 研修医宿舎  なし  あり ⇒ 空いていれば入居可 (家賃月 5,000~10,000 円)

<b>コメント等</b> 希望者がいればさまざまな労働形態で対応したいと考えているようです（診療科によって対応の可否があるでしょう）が、実績はこれからのようです。また、医師事務作業補助者やソーシャルワーカーも積極的に活用しています。 当直・時間外の手当等もきちんとしているのはさすがに労災病院という感じです。	<b>総合評価</b>
	8 ／10

### 3. 育児支援

目 標	・ 子育て中の医師への理解があり、子育て中の医師が働きやすい職場づくりや再就職を支援する体制が整っている。
-----	---

#### 1. 育児休業制度について

##### 1) 育児休暇制度の院内規定はありますか

ない       ある（規定：出産予定日の56日前から出産後56日まで）

⇒ 育児休暇が「ある」の場合

##### 2) これまでの実績（医師に限定せず。ほとんどは看護師）

女性：（11）名（過去1年間）    男性：（ 0 ）名（過去 6 年間）

##### 3) その期間について満足していますか（回答者の主観含む）

満足している       不満である ⇒      日欲しい

##### 4) 実際はどの程度とることができますか（回答者の主観含む）

規定されている期間しっかりとることができる  
 規定ほどとることができない ⇒ 具体的には      日程度

##### 5) 育児休暇を取得する雰囲気は、自由に取得できる雰囲気ですか（回答者の主観含む）

はい（診療科にもよる）       いいえ

##### 6) 休暇中のチーム連携はとれていますか（回答者の主観含む）

はい（診療科にもよる。複数の医師のいる科では連携よい）       いいえ

##### 7) 休職後の復職支援プログラムがありますか

ない（長期の休暇をとった医師がいない）       ある ⇒ 具体的に

##### 8) 段階的な復帰が可能ですか

不可能       可能

##### 9) 復職の際の職場の雰囲気は良いですか（回答者の主観含む）

悪い       良い（よくぞ帰ってきてくれたという雰囲気です）

⇒ 育児休暇が「ない」の場合

##### ~~10) 今後導入予定がありますか~~

~~ない       ある ⇒ 具体的予定は~~

#### 2. 保育施設について

##### 1) 院内保育施設はありますか

ない       ある

⇒ 院内保育施設が「ある」の場合

2) 希望すれば待機することなく入れますか  いいえ  はい

3) 24時間保育ですか  いいえ (保育時間: 時～時)  はい

4) 病児保育は可能ですか  いいえ  はい ⇒ 条件などあれば

5) 急な予定が入った場合に保育を頼むことはできますか

いいえ  はい ⇒ 条件などあれば

⇒ 院内保育施設が「ない」の場合

6) 近隣に利用可能な保育施設はありますか

ない  ある ⇒ ある場合は場所、利用可能時間、延長保育の可否など

\*各職員が自宅近くの保育施設を利用している。

7) 今後院内保育施設を設置する予定はありますか

ない (費用がかかる)  ある

\*今年8月に院内に病児保育施設を設置

- ・ 定員=4名
- ・ 常勤スタッフ=看護師1名、保育士2名 (病児不在時は小児科の手伝いをしている)
- ・ 小児科医師の診察後、許可が出れば利用できる。
- ・ 訪問時点でまだ実績はなかった。

## 2. 育児支援制度について

1) 育児中の医師の当直免除の院内規定はありますか

男女ともない  女性医師にはある  男女ともにある

2) 育児中の医師の夜間呼び出し免除の院内規定はありますか

男女ともない  女性医師にはある  男女ともにある

3) 子どもの病気・けがを理由に休暇を取る医師はいますか

いない  いる ⇒ 延べ日数や人数 (年間) 等 実態は不明

4) 子どもの学校行事などを理由に休暇を取る医師はいますか

いない  いる ⇒ 延べ日数や人数 (年間) 等 実態は不明

コメント等 育児休暇については、医師の実績はほとんどないようですが、制度は整っています。院内保育施設はありませんが、病児保育施設がこの8月に設置されました。育児中の医師、看護師などのご意見を聞いてみたかったです。	総合評価
	7 /10

## 4. 当直室

目 標	・ 快適な休息・睡眠ができる当直室の環境が整備され、当直医への配慮がなされている。
-----	---

### 1. シャワー・風呂（当直用）

- 当直室内にある ⇒ 種類 バス・トイレ別 ユニット  
 施設内にある ⇒ 種類 バス・トイレ別 ユニット

### 2. 食事

- 食事が支給される ⇒  病院食  その他（ ）  
 病院負担でデリバリー（出前）をとることができる  
 特に食事への配慮はない

### 3. インターネット環境

- インターネットが使用できる  インターネットが使用できない（医局で利用できる）  
~~⇒ PCの利用  持ち込みPCで使用可  備え付けのPCで使用可~~  
~~⇒ 有・無線  有線（ケーブル）  無線~~  
~~⇒ 種類  光  ADSL  ISDN  アナログ~~

### 4. 掃除・シーツ交換の頻度

- 毎日  週（ ）回

（以下、観察評価）

### 5. 備え付けられているもの（あるものすべて）

- ない  冷蔵庫  電子レンジ  電気ポット  テレビ  
 ロッカー  机・椅子  ドライヤー  
 その他（電話、目覚まし時計、洋服掛け、一人用ソファ、雑誌類）\*冷蔵庫等は医局にあり

### 6. 当直室の状態

- 1) 広さ  とても広い  広い  やや狭い  狭い  
 2) 明るさ  とても明るい  明るい  やや暗い  暗い  
 3) 清潔さ  とても清潔  清潔  やや不潔  不潔

### 7. 防音の配慮

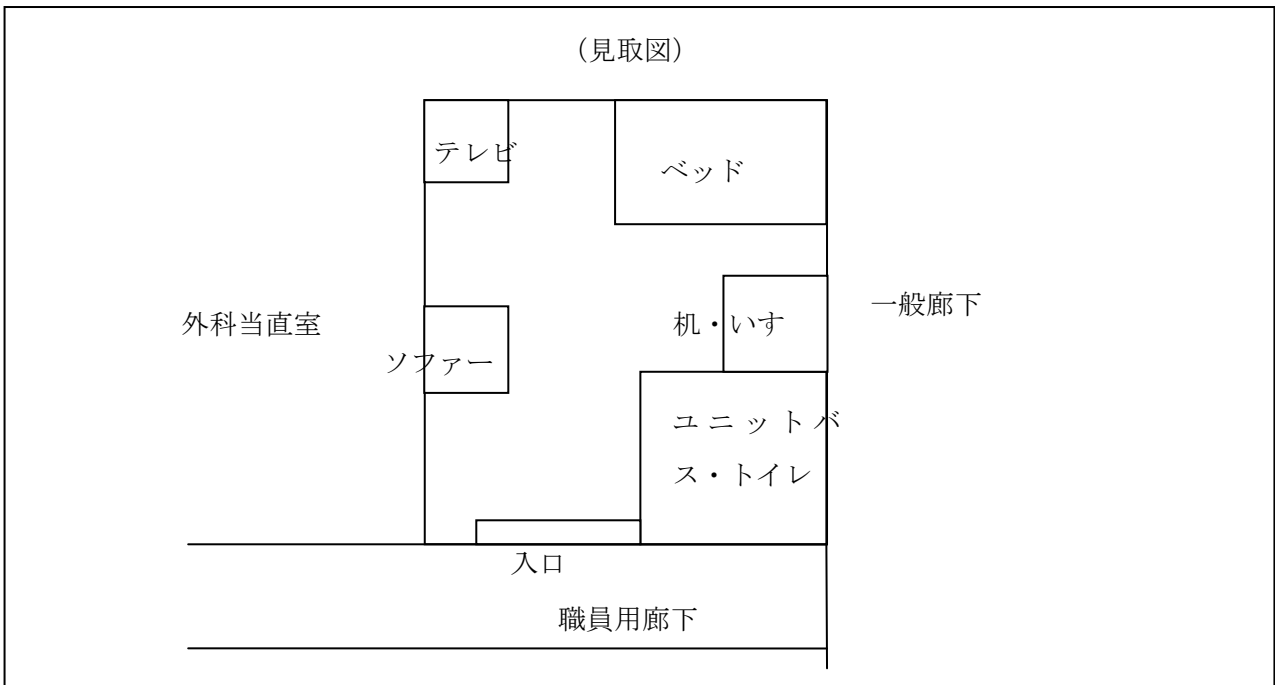
- 十分  ほぼ十分  やや不十分  不十分  
 ⇒ 理由など

8. 当直室での仕事・作業

- 快適にできる
- ある程度快適にできる
- 快適にできない

9. 霊の有無（冗談です・・・）

- 当直室での目撃がある
- 施設内（当直室以外）での目撃がある
- 目撃はないが、いそうである
- いそうにない



<p><b>コメント等</b> 医師用には、内科、外科、研修医の 3 つの当直室があります。院内の医師が当直されるため、当直室には最小限のものしかおいてなく、それ以外は医局等に揃っています。当直室はとても広くて快適そうでした。</p> <p>医局が 3 階、当直室が 2 階、研修医室が 6 階、診察は 1 階なのがやや不便かもしれません。</p>	<b>総合評価</b>
	8 ／10

## 5. キャリアアップ・生涯教育

目 標	・ 研修、研修、キャリアアップ、生涯教育、研究を支援する体制が整っている。
-----	---------------------------------------

### 1. 研修・教育体制について

#### 1) 研修・教育に関する委員会などがあり、活発に活動している。

ない       あるがあまり活発でない       活発に活動している

⇒ 研修目標、定員、募集要項、指導体制などの審議を随時開催。2 か月に 1 回、各科持ち回りで病院職員全体への講習会を開催。研修医には月 1 回ペースで。

#### 2) 研修・教育に関する専門の事務職員がいる

いない       いる      (総務課庶務係長が兼務)

### 2. 図書館はありますか

ない       ある

⇒ 図書館がある場合

1) 蔵書数      (約 1500) 冊

2) 定期購読雑誌数      和雑誌 (約 20) 誌、英雑誌 (約 10) 誌

\* 希望に応じて購読可能。ビデオ約 50 種類

#### 3) 利用できる時間帯

24 時間       24 時間は利用できない (      ) 時から (      ) 時まで

### 3. 文献検索・オンラインジャーナルの契約はありますか

なし       あり

⇒ 医学中央学雑誌・臨床医学系図書。ただし、アクセスは電子図書館 (研修医室) のみから。

### 4. インターネット環境 (LAN) はありますか

なし       あり

### 5. 学会の参加支援はありますか

なし       あり      ⇒ 交通費・宿泊費の支給あり。回数制限ないが、額上限あり。

### 6. キャリアアップのための講演会・勉強会などがありますか

なし       あり      ⇒ 研修医向け勉強会、新任看護師向けの講習会など

### 7. 院内倫理審査委員会はありますか      なし      あり

コメント等	研修に関する委員会があり、事務的な業務は行われているようで	総合評価
-------	-------------------------------	------

<p>すが、研修内容について十分に機能しているようではありませんでした。個々の医師は積極的に取り組んでいらっしゃるようですが（特に黒川先生）、より組織的な取り組みが必要なかもしれません。研修医も増えていくでしょうから、これからという感じです。</p> <p>図書館はありますが、別棟ということもあり、あまり活用はなされていないように思いました。</p>	<p>6 ／10</p>
--	------------------

## 6. 診療科連携・医局

目 標	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 医師の診療科間との連携・人間関係等を円滑にする体制と取り組みがある。</li> <li>・ 医師の仕事を支援し、休息をとれるような医局の設備がある。</li> </ul>
-----	--

### 1. 診療科連携について

1) 診療科連携を深める勉強会等（複数の診療科による合同カンファなど）を実施していますか

ない     ある

⇒ 外科・循環器科の合同カンファ月 1 回、消化器科・外科・放射線科によるカンファが毎週行われている。

2) 院内紹介状の仕組みはありますか

ない     ある ⇒ 手書きでの紹介状

3) 職員旅行やレクリエーションなどがありますか（病院全体の取組として、忘年会等も含む）

ない     ある ⇒ 院内部活動、レク企画委員によるイベント（バレー大会など）

4) その他、診療科の連携を深めるための業務・取り組み

クラブ活動（テニス、バトミントンなど）が盛ん

### 2. 医局について

1) 仮眠室（当直室とは別）はありますか     なし     あり

2) シャワー・浴室（当直用除く）はありますか     なし     あり

3) 医局秘書はいますか     いない     いる ⇒ 具体的な仕事など

4) 女性医師用更衣室     なし     あり

5) 医局の状況 *（観察評価）*

	充分	ほぼ充分	不充分	具体的内容
スペース	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	部長は大部屋内でパーティションで仕切られた区画を使用。
清潔さ・明るさ	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	やや乱雑な感じ。
設備	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	（詳細不明）
病棟等へのアクセス	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	

<b>コメント等</b> 診療科間の連携・交流は図られているようでした。医局はある程度のスペースはあり、部長クラスは大部屋ながらパーティションで区切られています。ただし、少し互いに声のかけにくそうな閉鎖的な雰囲気がありました。背の低いパ	<b>総合評価</b>
	7 /10

ーティションにして、オープンな雰囲気を出してもよいのかもしれませんが。医局での用務を担当される秘書さんがいらっしゃるとういことかと思いました。

研修医室は6階（医局は3階）で、人数も少ないこともありスペースに余裕がありました。



## 2) 禁煙・分煙の程度はどれですか

- 敷地内完全禁煙
- 施設内完全禁煙（施設外に喫煙所あり）
- 完全分煙（喫煙場所を設置し、排気装置により環境たばこ煙が完全に流れ出ない）
- 不完全分煙1（喫煙場所を設置し、排気装置を使用するが、完全ではない）
- 不完全分煙2（喫煙場所を設置するが、排気装置は使用しない）
- 分煙を行っていない

## 3) 日常的な悩みや労働条件等について相談できる体制がありますか

- ない     ある

⇒ よろず相談室（患者さんも含む）、心の電話相談（14～20時）、総務課にて対応している。専門のカウンセラーが配置されている（患者さんを含む）。ただし、あまり活用されていないか。

## 4) セクハラ・パワハラの防止等に関する体制と取り組みがあるか

- ない     ある

⇒ 規定あり。事務局長が長となり、総務課長が窓口になっている。

コメント等      食堂も売店も一通りそろっています。健康管理についても、労災病院だけに、体制は整備されているようです。相談室もありますが、あまり活用されていないようでした。	総合評価
	7 ／10

## 8. 患者満足度向上の取組

目 標	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 待ち時間短縮、接遇の向上、患者さんの満足度や医療の質を高めるための取組を行っている。</li> <li>・ 駐車場の整備等、病院へのアクセスビリティの向上を図っている。</li> </ul>
-----	--

### 1. 待ち時間短縮のための工夫はありますか

ない       ある ⇒ 外科のみ完全予約制

### 2. 待合室での工夫はありますか（雑誌・書籍の種類等を含む）

ない       ある

⇒ 内視鏡室や小児科の待合室には雑誌、書籍、絵本、パンフレットがある。全体の待合室には置いていない。

### 3. 苦情・不満を受け付ける患者相談室（患者アドボカシー室）などがありますか

ない       ある ⇒ よろず相談室でリスクマネージャーが担当

### 4. 病院ボランティアはいますか（患者さんの誘導・案内など）

いない       いる

⇒ 患者・家族用の図書館で図書の整理・貸出。インフォメーションボランティアが診療科受診案内・自動再診受付機の説明・駐車券押印などを行う。

### 5. 患者さんや家族用の図書館はありますか

ない       ある ⇒ 図書ボランティアが火・金曜の10:30～14:30に貸出

### 6. プライバシーを保護できる患者説明室等、患者さんへのプライバシーへの配慮は十分ですか

十分でない       あるが十分ではない       十分である

⇒ 各病棟の東西に1か所ずつ説明室があるが、説明時間が重なるときは別の部屋で行う。入院時に個人情報に関することを説明している。

### 7. 接遇研修等、患者さんの満足度を高めるための研修会などを行っていますか

ない       ある ⇒ 看護師に強制的に参加。医師は参加少ない。

### 8. 患者さんが楽しめるような定期的なイベントはありますか（七夕・くりすます会など）

ない       ある

⇒ 七夕祭、院内コンサート、外来ホールでの定期的な絵画展示

### 9. 病院へのアクセシビリティ

とても便利       便利       やや不便       とても不便

\*具体的なアクセス方法: 駅から遠く不便。ほとんどの人が自家用車で来院しているようである。

自治体にお申し、去年から小野田駅との往復バスあり。

#### 10. 駐車場について

1) 台数：患者さん用（260）台、職員用（ 265 ）台

2) 便利さ  とても便利  便利  やや不便  とても不便

⇒ 台数は十分あり、駐車場から病院へのアクセスも便利。

\*サービス向上委員会あり。患者さんへのアンケート（入院 500 名、外来 1200 名）を毎年 9 月に行い、結果をフィードバックしている。

<p><b>コメント等</b> 相談室、ボランティア、イベントなど、患者さんの満足度を高める工夫を行っています。ほとんどの患者さんが車で来院されるため、駐車場も十分に確保されています。</p> <p>待ち時間短縮の工夫、全体の待合室での雑誌・図書等の設置などがあるとよいと思いました。</p>	<p><b>総合評価</b></p> <p>8 /10</p>
--	-------------------------------------

## 9. リスクマネジメント

目 標	・ 患者のプライバシーに配慮し、また医療安全に対する取り組みがなされており、効果を挙げている
-----	--

1. 医療安全を管理・統括する組織（委員会など）がありますか

ない       ある ⇒ 名称等 医療安全委員会

2. 各部署に医療安全を担当・啓蒙するリスクマネージャーがいますか

いない       いる

⇒ 専属のリスクマネージャーが1名。院長がトップで、師長さんが統括、各階に担当者。

3. インシデントレポート（ヒヤリ・ハット）を報告する仕組みがありますか

ない       ある

⇒ 報告基準に沿って報告がなされ、毎月の運営委員会で報告される。

4. インシデントレポートをフィードバックするシステムがありますか。

ない       ある

⇒ 運営委員会で改善結果が報告される。月に2例、前月に起こった事例をもとに関係者が集まり、講習会・勉強会を行っている。

5. 「コード・ブルー」（至急全員集合）の仕組みがありますか

ない       ある

⇒ 19コール。各部署の緊急時のフローチャートがある。新規採用者への指導、研修会の開催を行っている。

コメント等	医療安全についての体制が整っており、実際の活動も活発に行われているようでした。	総合評価
		9 ／10

## まとめ

項 目	点数
1. 病院の理念・全体的雰囲気	8 /10
2. 労働条件・形態	8 /10
3. 育児支援	7 /10
4. 当直室	8 /10
5. キャリアアップ・生涯教育	6 /10
6. 診療科連携・医局	7 /10
7. 福利厚生・健康管理	7 /10
8. 患者満足度向上の取組	8 /10
9. リスクマネジメント	9 /10
平 均	7. 6 /10

### 総括

中規模な病院ですが、労災病院としての機能や地域の中核病院としての役割を果たそうと、さまざまなことによく取り組まれているようでした。病院の雰囲気は、よく整理されており、スペースにも余裕があり、明るい印象でした。

この4月に新しい院長先生を迎えて、研修・教育に一層力を入れようとしているようです。副院長の黒川先生は、山口県の女性医師のリーダー的存在でもあり、女性医師の働く環境の整備に熱心に取り組んでおられ、女性医師にとってはとても働きやすい病院であるように思いました。病院の場所は大学病院のある宇部市からも近く、研修医や若い医師にはお勧めの病院です。

アセスメントのプレテストということで、こちらが慣れない中、お忙しいところ、長時間お付き合いいただき本当にありがとうございました。

## 訪問者感想等

- 広々して明るい院内と、少ない人数でも負担を分かち合いながらみんなでやっという雰囲気にも好印象をもった。最近できた病児保育室もあり、今現在改革が進んでいることを感じた。あったらいいなと思うものが、「でも、なくても困らないでしょ、なんとかなるでしょ」ではなく、少しでも良い環境にしようと努力していただけるというのは嬉しいと思った。(石田)
- 自分たちで作成した評価票を用い、労災病院の評価をさせていただいたが、自分が思っていたよりはるかに快適に研修できそうであると感じた。というのも、一昔前の研修医といえば、長時間労働、休む暇もなく、安月給というイメージがあったためである。いくら研修医の就労環境改善が叫ばれても、そう簡単にいくものではないと思っていた。しかし、広い宿直室や、希望があれば多様な就労形態をとっていただける、病児保育など、女性が働くのによい環境が整備されており、自分のなかで、このような病院なら就職してもいいかもしれないと思えるようになった。このように、我々はその病院について知らないことで、損をしている場合が多い。本当は働きやすい病院であるかも知れないのに、そのことを知らずにいる場合が多い。今回のような評価はやはり、どのような病院か知るために重要であると思えた。ほかの病院と比較することで今回の評価も変わってくると考えられ、ほかの病院でも同様に評価を行い、研修病院の選択や就職に役立てたいと思った。最後に、今回御世話になった労災病院黒川先生、平田先生はじめ多くの方々へ感謝します。(松木)
- 労災病院は明るくて広い、きれいだと感じました。これは患者さんにとっても、働く医療者にとってもよい環境ではないかと思えます。また、放射線科ではスタッフスペースを取り囲むように検査室が配置されているなどの工夫も見られました。(小田)
- 病院全体としては、廊下が広く掃除が行き届いているのか、きれいで明るいので開かれた空間という気がしました。玄関に入ってすぐに顔写真付きの近医紹介が印象的で、顔が見える紹介で病診連携に取り組んでいるようです。医師数は多くありませんが、自主的な勉強会の開催をしたり、研修・育児などへの個々の医師の要望に対して相談を受け付けたりという前向きな姿勢を感じました。各々の先生がそれぞれの思いで活動されていて、身が引き締められます。病院全体として取り組めれば、更により研修環境になると思えました。(糸井)
- 高台の平地に十分な駐車場と病院が建てられていて、敷地内には一般道路もないため車いすでも安心して移動できると感じました。病院もゆったりとしたスペースを確保して、作られていて病棟の廊下も広く、病院全体もスタッフのみなさんも明るく感じて好印象でした。快くヒアリングに応じてくださった院長先生、黒川先生、平田先生をはじめ事務スタッフの皆様大変有り難うございました。初の訪問なので、私たちの評価が辛口になってしまった印象がありますが、働きやすい職場とし

て十分な魅力を感じることができました。ありがとう ございました。(原田)

- プレテストを兼ねて、働き隊として初めての訪問だったため、思ったよりも時間がかかってしまいました。ヒアリングや見学に長時間付き合ってくださいました病院のスタッフの方、特に、黒川先生、平田先生、本当にありがとうございました。若い医師を育て、女性医師（もちろん男性医師も）の働きやすい職場を作っていこうという病院の姿勢を強く感じました。(福田)

## 病院職員感想等

学生時代に病院見学の機会をもつことは、将来の自分の姿を思い描き、勉強するモチベーションを保つ意味からも、有意義だと思います。山口県内の多くの病院を見学して、各病院を身近なものに感じ、縁を作っていただきたい。われわれ、病院のスタッフは若い力を心から歓迎します。また、若い医療関係者が力を伸ばしていける環境づくりを今後も続けていきたいと考えます。(文責：副院長 黒川典枝)

## こんな病院で働き隊 山口労災病院 訪問アルバム



広々として、美しい玄関



清潔感のある開放的な総合待合。(訪問は午後のため、外来患者はほとんどおらず)



働き隊によるヒアリングの様子。コーヒーご馳走様でした。黒川先生、平田先生、長時間ありがとうございました。



事務職員の方からもヒアリングを行う。(職員用図書館にて)



化学療法室。通院で化学療法を行う患者さんのための点滴室。専門看護師が対応する。



救急処置室。スペースも広めで動きやすい。



放射線科のスタッフ用スペース。たっぷりとした空間で仕事しやすそう。



労災病院の得意分野でもあるリハビリテーション室。運動器具は職員の健康管理にも。



贅沢なスペースのある研修医室。研修医が多すぎないことの利点の一つ。



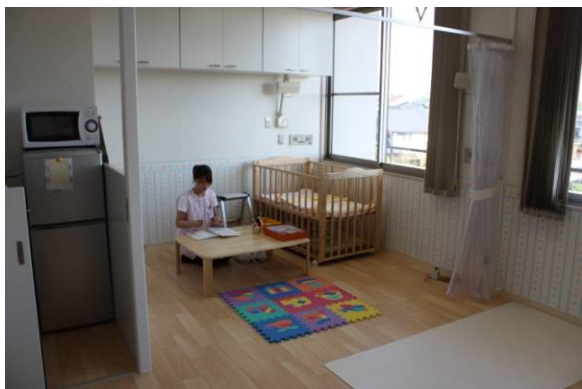
広い当直室（研修医用）。ちょっとした室内運動もできる！？



医局。やや乱雑なのは、いずこも同じ！？



職員用休憩室。食事はここで。



8月にオープンした院内の病児保育施設。保育士、看護師が常在しているので、こどもが病気でも安心して仕事に専念できます。



ボランティアによって運営されている図書館（患者さんや家族用）。



一般用食堂。小さいながらも一通りのメニューは揃っています。



院内の売店。こちらもひととおり揃っています。



坂部院長先生、黒川副院長先生、研修医の平田先生、お世話になりました。



働き隊の第1回訪問も無事終了！  
お疲れ様でした！