

くみあいニュース

山口大学教職員組合（2020年1月31日）

第211号（2018年度-第19号）／電話：083-933-5034・メール：fuy-union@ma4.seikyuu.ne.jp

大学院手当完全廃止を撤回させました！ ～1月31日（金）午前9時からの第3回団体交渉で～

山口大学教職員組合は、人事給与マネジメント改革問題での第3回団体交渉を1月31日（金）午前9時過ぎから10時半過ぎまで行いました。これは、1月14日（火）第2回団体交渉結果を踏まえて、1月17日（金）に提出した交渉申し入れ（2頁に掲載）を受けて行われたものです。



交渉には、大学側から田中人事労務担当副学長・多賀谷総務企画部長・久保人事課長等が出席し、組合側は福田委員長・森下副委員長・滝野書記長・鴨崎参与（特別執行委員）等が出席しました。冒頭、福田委員長が「業績評価結果にもとづく給与決定システムの導入について、何らかの対応が必要だとの大学側の立場は認識している。しかしその財源を大学院手当完全廃止に求めることについては断固反対である」と述べました。

業績評価実施要項案及び新年俸制導入については大枠で承認

これを受けて大学側から、「業績評価にもとづく給与決定システムと新年俸制の導入は、運営費交付金配分額に直接反映する事項となっている。その点を理解いただき、財源問題は別として業績評価実施要項案及び新年俸制の導入はお認めいただきたい。その上で、具体的な対案を示したい」との提案がありました。この提案に対して組合は、「大学が文科省から業績評価制度導入を強く求められている状況自体は理解できないわけではない。その観点から、要項・新年俸制の大枠については了解した。ただし財源問題に連動する評価基準の細目等は引き続き協議事項である。新年俸制の給与変動幅は縮小すべきである」と伝えました。

月給制教員の大学院手当は存続させる ～大学院手当からの財源捻出は大幅に縮小～



続いて大学側から「新年俸制については大学院手当を業績給の原資とする、しかし月給制については、組合からの申し入れもふまえて、これまでの提案を撤回して捻出額を圧縮したい」とする再提案がありました。具体的には、①大学院指導生がいる場合は、博士課程は調整給2とし修士課程は調整給1とする（現行どおり）、②授業担当のみの場合はそれぞれ1および0に削減する、これによって業績給としてできる額は3,600万円となるので、勤勉手当の一部と合わせて（具体的には別途検討・提示の予定）原資としたい、とするものでした。

これに対して組合は、当初1億8千万円と想定されていた大学院手当からの捻出額が大幅に圧縮されたこと自体は評価できるとし、大枠ではこの提案に沿って、今後実務的な折衝を始めることに合意しました。ただし、授業担当のみの大学院担当者への調整給は減額となり、その点への配慮がぜひ必要であることを指摘したところ、田中理事も「たしかに考える必要がある」と答えました。

今後は形を変えて存続される大学院手当及び勤勉手当の見直し等からの捻出額、業績の給与への反映の度合いをどの程度とするか、といった点等についての折衝・協議を行うこととなります。

2020年1月17日

国立大学法人山口大学
学長 岡正朗 殿

山口大学教職員組合
執行委員長 福田 修



人事給与マネジメント改革案についての第三回団体交渉について(申し入れ)

このことについて、先日は私どもの求めに応じて第二回団体交渉を開催いただきましたこと、お礼申し上げます。

今回の交渉でも、新たな業績評価給制度導入のための財源を大学院手当廃止に求めることの不当性について、縷々指摘いたしましたとおり、現在の改革案は凍結もしくは撤回すべきものと考えます。

しかしながら、文部科学省の推進する「人事給与マネジメント改革」を受けた給与制度改革を実施せざるを得ないという、大学としての事情に鑑みた場合、仮に給与制度改革を実施するとしても、私どもとしてはやはり、その影響、すなわち業績評価結果による年間給与の増減幅を最小限度に留めるべきだと考える次第です。

そのことを前提に、あえて現行給与制度の枠内で新たな業績評価給の財源を求めるとすれば、大学院手当廃止による財源確保という方法ではなく、おそらく他大学の多くが行おうとしているように、現行の勤勉手当標準支給率改定による財源確保は選択肢の一つになり得るのではないかと考える次第です。

つきましては、これらのことについて十分検討いただいた上で、第三回となる団体交渉を開催いただくことを申し入れる次第です。

なお、第二回団体交渉の際に提案のありました、大学院手当受給者の現給保障を当面3年間程度実施したいとのことにつきましては、山口大学として、今回の改革案が労働条件の不利益変更であると認識された上での提案であったと受け止めていることを申し添えておきます。

キ-リ-ト-リ



組合加入申込書

年 月 日

お名前	職場
連絡先 (TEL)	e-mail