

くみあいニュース

山口大学教職員組合（2025 年 4 月 28 日 Monday）

第 290 号（2024 年度-第 2 号）／電話：083-933-5034・メール：fuy-union@galaxy.ocn.ne.jp

またしても配偶者手当切り下げ ついに2年後に廃止？

扶養手当のうち配偶者手当は、2017 年度（H29 年度）から段階的に減額され現行の支給額となった（教授等は 2019 年度に 3,500 円へ）ものですが、その際組合は、労働条件の不利益変更であるとして協議・交渉を行い、結果、最終的には数項目の代償措置が提示され、所要の制度改正が行われた経緯があります。今回は、去年の人事院勧告を受ける形でさらに減額となり、2 年後には完全に廃止されてしまいます。この改定による影響例として、配偶者と子 1 人の場合の総支給額は減額となり、子が 3 人以上の場合は増額となりますが、子 2 人であっても増額とはなりません。全体としては労働条件の不利益変更となる場合が多い可能性があります。

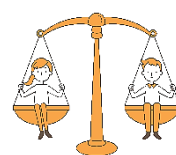
摘要	2016 年度	2017 年度	2018 年度	2025 年度	2026 年度
配偶者	13,000 円	10,000 円	6,500 円	3,500 円	0 円（廃止）
子	6,500 円	8,000 円	10,000 円	11,500 円	13,000 円
配偶者と子 1 人計	19,500 円	18,000 円	16,500 円	15,000 円	13,000 円

このため組合は「配偶者及び子に係る扶養手当の改正について（申入れ）」を人事課長宛に提出し、所帯ごとの支給額増減状況調べの提出を求めつつ協議・交渉を行うことを求めました。（2 頁に掲載）

*扶養手当にはこの他、「年齢加算」として 16 歳年度初めから 22 歳年度末の子への月額 5,000 円増額がありますが、これについて変更はありません。また、前回 2019 年度の 6,500 円が 2020 年度に 3,500 円と減額された父母などへの手当についても変更はありません。

事務職員の昇任・昇格状況に問題はないのか？ ～大学提示資料を分析し問題点を洗い出し～

組合の 3 月 7 日申し入れにより 3 月 17 日に人事課から提示された事務職員の年齢別・性別在級状況等調べを精査したところ、在籍数では男女それぞれ半数程度で大きな違いはないものの、部課長等上位職での在級数では、男性 8 割・女性 2 割と大きな違いがあることが明らかになりました。最近の新規採用は女性の比率が高い傾向にあり、年齢による在籍数比に相当の違いがあるため、単純比較はできませんが、要検討事項であることは間違いありません。また、現在山口大学では係員は 1 級・2 級、主任は 2 級・3 級、係長は 3 級・4 級（一部 2 級）、副課長は 4 級・5 級、課長は 5 級・6 級、部次長は 6 級・7 級とそれぞれの職位ごとに昇格限度が固定されていますが、かつては長年の勤労へのねぎらいとして、係長の上位級に退職前の主任が昇格する、事務長補佐（現在の課長補佐）の上位級に退職前の係長が昇格する等の弾力的運用がなされていましたが、現在はそうした運用を行わなくなっている可能性があります。しかし、そうした運用変更について大学から組合への説明・協議は行われていません。



データ結果には、昇進に対する意識やワークライフバランスの変化など働き方に対する意識の時代変化も反映されているのかもしれませんが、その土台としてシステムが教職員にとって公平なものとなっているかどうかはとても重要です。このため組合は 3 月 31 日に再度の申し入れを行い（2 頁に掲載）、①係長は 5 級以上がない等、職位別の在級状況に関する取扱いの根拠・経緯等の説明、②係長以上の職での比率（総数 243 人中、女性 67 人）で女性が少ない事情の説明（2 頁比較表参照）、③昇任試験等の受験状況と昇任を希望しながら現在の職員に留まっている者の員数等の提示等求めました。

2025 年 3 月 31 日

国立大学法人山口大学
総務企画部人事課長 林 浩之 殿

山口大学教職員組合
書記長 森下 徹

配偶者及び子に係る扶養手当の改正について（申し入れ）

このことについて、「配偶者手当」の内、子に係る手当を増額する（現行の 10,000 円から 13,000 円に）一方で配偶者に係る手当を 2026 年度（R 8 年度）に廃止することとされており、それぞれ、2025 年度（R 7 年度）から 2026 年度（R 7 年度）にかけて改定することとされているが、それぞれの教職員の所帯状況によって総額で増額となるものと減額となるものが生じられると思われる。

配偶者手当については、2017 年度（H29 年度）から 2019 年度（R 元年度）の 3 年間で段階的に減額され、現行支給額となったものであるが、その際は当組合としてこれを労働条件不利益変更であることから協議・交渉を行った結果、最終的には数項目の代償措置が提示され所要の制度改正を行った経緯がある。

よって、このことについての協議・交渉を行うことを求める。

そのため、2016 年（H28 年）12 月 15 日に提示いただいた「扶養手当の改定に伴う影響見込額調」を参照の上、所帯ごとの支給額増減状況を明らかにする資料の提示を求める。

なお、「年齢加算」として 16 歳年度初めから 22 歳年度末の子への月額 5,000 円増額があると思われるが、制度全体の問題点を検討する上では必要な事項であり、説明資料に加えるべきであろう。

以 上

2025 年 3 月 31 日

国立大学法人山口大学
総務企画部人事課長 林 浩之 殿

山口大学教職員組合
書記長 森下 徹

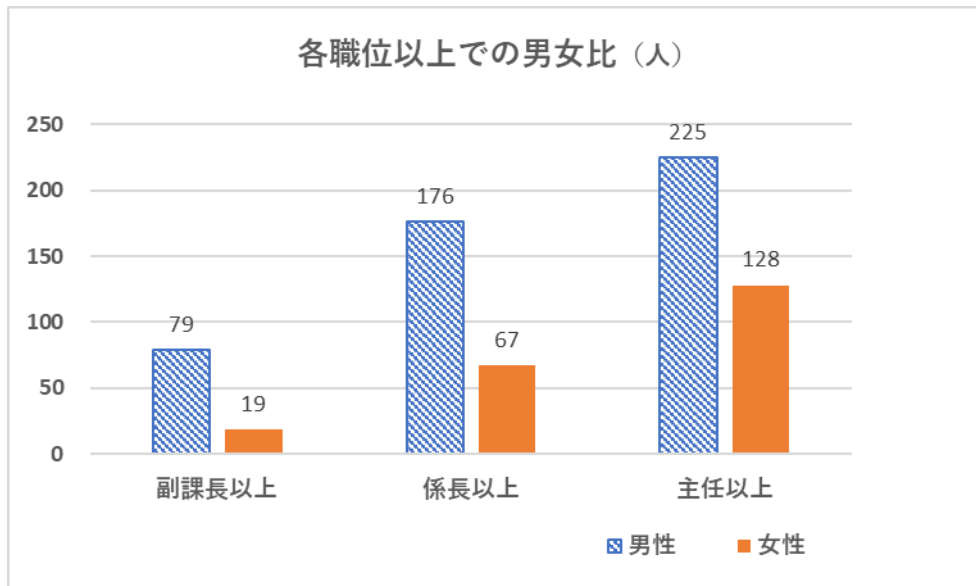
事務系職員の昇任・昇格改善について（申し入れ）

このことについて先般、私どもの求めに応じて資料を提示いただいたことお礼申し上げます。
ついては、下記のことについて説明ないしは資料を提示いただくようお願いいたします。

記

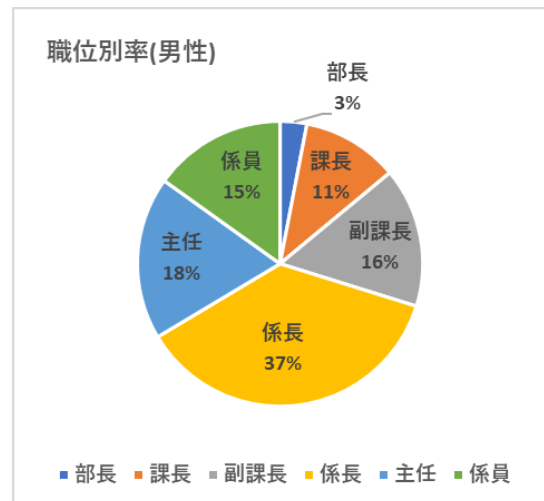
1. 副課長以上は 6 級以上、係長は 5 級以上、主任は 4 級以上の在職者がいないと思われるが、そのような在級状況となっているのはどのような定め、根拠によるものであるか。標準職務表等を提示した上で、現在のような取扱いとしている根拠・経緯等を説明いただくこと。
2. 事務系職員総数 496 名中、女性職員は 231 名であり 46.6%を占めているが、係長以上の職にあつては総数 243 名中 67 名であり 27.6%と全体の構成比からすると上位職位の在職者が男性職員に対して少ないと思われる。これは、どのような事情によるものであるのか。これが副課長以上となればさらに女性の占める率は低下し 98 名中 19 名 19.4%と大きく低下している。このことも合わせて説明いただくこと。
3. 上記に関連して、上位職位への昇任試験等の受験状況を示していただくこと。その際、50 歳以上の者の受験状況と、うち昇任を希望しながら現在の職員に留まり続けている者の員数等を提示いただくこと。

* 上記申し入れ書 2 件それぞれに押印したものを大学へ提出済み

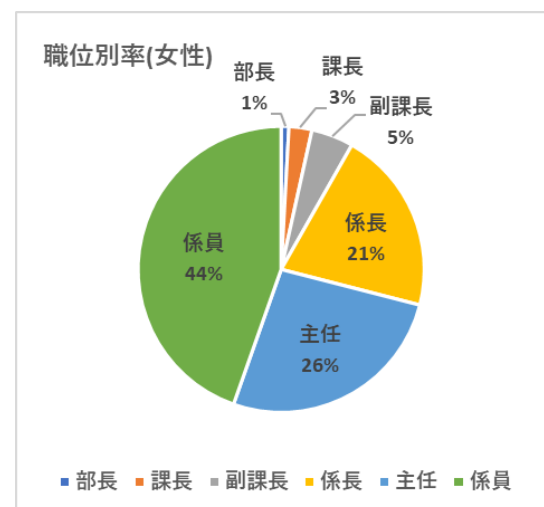


○上のグラフは、ある職位以上の職員の男女別員数比ですが、主任以上（部長まで。以下同じ）では総数 353 人中、女性は 128 人（36.3%）ですが、係長以上になると総数 243 人中 67 人（27.6%）となり、副課長以上では 98 人中 19 人とわずか 19.4%まで下がります。

ただし、事務職員全体での年齢構成は現在30歳未満の層では女性比率が7割を超えていますが、30代では5割強、40歳以上では4割弱となっており、上位職位の者の年齢は全体としては高くなりますので、そうした要素も含めて問題の所在を検討する必要があります。



○右の円グラフは、男女それぞれの職位別の在職者率ですが、ごらんのとおり、男性と女性では大きな違いがあります。すなわち、副課長以上（副課長・課長・部次長）は男性では30%ですが女性では9%に過ぎません。先に述べた年齢別の実員の違いを考慮したとしても大きな差があることがわかります。



○一説では、上位の職位に昇任したとしても、給与等が大幅に変わる訳ではない一方で管理職等の業務内容が以前に比べると相当複雑かつ過重になっているため、昇任を希望する人が全体としては少なくなっているという見方もありますが、はたしてどうでしょう。

*職位別等の員数は人事課提示資料（3/17）による

組合加入のメリットは様々あります！組合費がすべて「戻る」ことも

前号に続いて本号でも組合への加入を呼びかけます。組合への加入を思いとどまっておられる方の理由のなかで「組合費を払うのが難しい」という話をうかがうことがあります。そこで今回は組合加入の経済的メリットをいくつかご紹介します。

✓「ろうきん」を利用できる！

- ➡とことん定期 10 万円以上 1,000 万未満の 5 年定期預金で年 0.7%の金利（2025 年 4 月 1 日～7 月 31 日まで）。利息への税率 20.315%（復興所得税込み）を差し引いても 100 万円定期 5 年 27,889 円の受け取り金利/
- ➡1 年で 0.4%3 年で 0.55%→住宅ローンでの優遇～住宅ローンの不動産担保取扱手数料（借入額の 2%等）が定額 33,000 円）に

✓健康と将来にそなえたい方

- ➡各種共済事業 ～医労連共済（現役に手厚い、例えばインフルエンザで休職した場合も給付あり）& 教職員共済 ～万一の事故対応の手厚さには定評あり

✓本と映画の好きな方

- ➡ブックス夢からの購入ですべて 10%引き！
- ➡映画鑑賞補助（小串分会年間 3,000 円等）

✓よく海外に行かれる方✂

- ➡やまぎん VISA GOLD CARD（年会費 11,000 円）が無料に！（教員他）

✓いろいろと好きな方♪

- ➡シクラメン（組合員割引あり）、チョコレート・医薬品の販売（組合員限定）



✓飲み会の好きな方

- ➡各種文化厚生企画：教研集会（6 月）時の懇親会等・夏のビヤパーティ・年度末の退職者送別会

✓法と税について知りたい方

- ➡弁護士相談（初回無料）、税理士相談（無料相談会開催：10 万円以上節税の例あり！）

✓どなたにも無縁ではない お目出度いこと・ご不幸ごとに

- ➡気持ちばかりですが慶弔共済給付金制度（団体加盟のため自己負担なし）「結婚 8,000 円・出生 3,000 円・入学 2,500 円・住宅災害 3,000 円～100,000 円」など様々な給付をおこなっています。

✓そしていざというときのために！

- ➡職場での悩み、ハラスメントなど、事態が悪化した後に組合に加入したのでは手遅れになっているケースもあります。組合員であれば早い段階からの確な対応が可能となります。相談ごと・悩み・トラブルの解決に向けてサポート、支援します。

✓非常勤職員の方へ

- ➡組合費は月々収入の 0.6%です。例えば月収 15 万円の方の場合、組合費は 1 か月あたり 900 円で年間 10,800 円ですので、様々なメンバー特典を利用すれば、ほとんどの方が俗にいう「元がとれる」ことになります。

-----✂-----キトリ-----✂-----

組合加入申込書

年 月 日

お名前		所属	
内線		e-mail	

* 山口大学教職員組合吉田事務所までお送りください。（メールでも可：fuy-union@galaxy.ocn.ne.jp）