

## 2023 年度補助企画を行います

遅くなりしたが、毎年おこなっている小串分会の補助企画のお知らせです。今回は、組合員さんからの声をふまえて補助対象を広げました。以下の通り実施しますので、みなさんぜひご活用ください。

### 【2023 年度小串分会補助企画】

(補助上限額) 3,000 円 ※②は上限額まで複数回に分けての申請可

(対象期間) 2024 年 1 月 31 日 (水) まで

#### ■対象とするもの■

- ① 2023 年度駐車料金 (職員駐車場)
- ② 感染症関連対策商品購入費
- ③ 検診料補助 (がん検診・人間ドックなど)

#### ■■申請にあたって■■

\*②③については、2023 年 4 月 1 日以降のものが対象となります

\*お申し込みは、申込用紙・メールまたは Google フォームから承ります。

☞詳しくは、同封のちらしをご覧ください

## (アンケート集約) 看護労働実態調査結果について

日本医労連・全大教・自治労連が昨年秋に実施した上記アンケートでは、全国の加盟組合のある医療機関等に勤務する看護職員(保健師、助産師、看護師、准看護師)を対象に計 35,933 人からの回答がありました。山大附属病院でも 178 人の方から回答をいただき、現在データを集約しています。一部、ご紹介します。

「看護の仕事のやりがい」については、「少し

感じる(64.6%)」、「強く感じる(14.3%)」で、勤続年数別にみると「1-3 年未満(85.4%)」に対し「10-15 年(75.0%)」、「25-30 年(66.7%)」と勤続年数に比例して徐々に減少する傾向にありました。また「休憩時間」の取得別に「やりがいを全く感じない」をみると、どの勤務形態でも取得できないほど



高くなっていて、この傾向は時間外労働別で見ても多いほど高くなっていました。「仕事を辞めたいかどうか」については、「いつも思う(30.7%)」「ときどき思う(55.2%)」で、約8割強が仕事を辞めたいと思いつつ働いている状況があり、理由としては、「人手不足で仕事がきつい(58.5%)」次いで「賃金が安い(49.0%)」「思うように休暇が取れない(49.0%)」「夜勤が辛い(31.3%)」「思うような看護ができず

仕事の達成感がない(27.2%)」「職場の人間関係(25.9%)」などとなっていました。自由記載の欄でも、深刻な人員不足や過酷な夜勤・交代制労働、過重な業務負担、労基法違反の横行、医師・上司等からのパワハラや、医師・患者からのセクハラ被害など、過酷な勤務実態があらわとなっていました。(自由記載について、別途まとめたものを後日報告する予定です)



## (参加報告) 山口県医労連第58回定期大会 ~9月16日(土)



小串分会が加盟している山口県医労連(山口県医療労働組合連合会)の定期大会がおこなわれ、代議員1人・会計監査1人が参加しました。

2022年度活動報告および決算、2023年度運動方針案と予算(暫定)、新体制がそれぞれ承認され、大会は無事に終了しました。

質疑応答・討論では、JCHO((独)地域医療機能推進機構)下関医療センター支部から、国の進める地域医療構想のもと提案されている下関4

病院再編問題で、経営者側が再編ありきで動いていること、また現場の職員へ今後について誠意あるきちんとした説明がないことについて報告がありました。ほか、全労災山口支部からは、前山口労災病院長によりトップダウン体制が強まり、離職者も増えていること、また組合から申し入れても団体交渉拒否が続いているが辛抱よく要求を続けていることと、この不当労働行為に対して本部と県医労連とともに対応を検討していることが報告されました(前病院長は山口大の前々附属病院長だそうです)。

## 書記局からのお知らせ

### 医労連共済「自動車共済キャンペーン」のお知らせ

日本医労連共済は、現在「自動車共済お見積もりキャンペーン」を実施しています(期間:2024年5月まで)。新規・増車のお見積り1台につき500円分の記念品を贈呈というキャンペーン特典もついてきます。医労連自動車共済は3つの安心(他の損保からの等級引き継ぎOK、24時間の事故受付、安心のロードサービス)を提供します。この機会にぜひお見積りを!Webでのお見積りもできます。こちらのQRコードからお申し込みください。



### 山口大学 教職員組合 小串分会

■小串分会では世話人会を毎月1回を目標に開催しています。見学・参加も可能です。ご希望の場合は、組合事務所あるいは組合役員までご連絡ください。

★ハラスメント、長時間労働、残業代不払い、年休取得、待遇改善などの各種ご相談は、組合員でない方からも受け付けます。