

第37回小串分会総会を行います

2023年度(第37回)小串分会総会をおこないます。昨年12月に議案集と開催通知をお送りしましたが、現在、出欠票の提出期間です。まだの方は、期限までに提出くださいますようお願いいたします。※提出締め切り1月19日(金)

記

- (日 時) 2024年1月25日(木) 18:00~19:00
(会 場) 医学部基礎研究棟・1階カンファレンスルーム
(開催方法) 対面で行います
(主な議案) 2021・2022年度活動報告・決算報告,2023年度活動方針・
2023年度予算・役員,その他



↓ 出欠票フォーム

組合員であればどなたでも出席できます。この間のとりくみ報告や、身近にある問題や制度的な問題までさまざま意見交換をおこなって、より現場の意見を組み込んだ活動方針を決める集会にしたいと思っておりますので、ご参加よろしくお願いいたします。(出席者にはお弁当を用意します)



看護部長との面談をおこないました～2022年看護職員アンケート結果報告

先月お送りしました「2022年看護職員アンケートの結果報告」について、小串分会は昨年11月8日に、原田看護部長他3名と面談をおこない、結果報告の説明と内容についての意見交換をおこないました。小串分会からは3名が参加しました。

アンケート結果については、看護部長も事前に目通しされていたとのことで、まず「このようなことを言われたらもう働き続けられないと思うような、ひどい言葉や対応があると思って読みました」との感想がありました。

それぞれの項目について説明と意見交換をおこないましたが、ハラスメント問題については、信頼のおける窓口を設置すること、該当のセクションだけでなく病院全体として対応すること、具体的な提案として、たとえば匿名でも投書できる職員用の意見箱を設けること、届いた



意見については師長会議で共有し議論し、ハラスメント防止や職場の問題についての共通認識をつくること等を提案しました。看護部長からは、お聞きしましたとの返答がありました。またこの間、育児中の時間短縮勤務者からの深刻な相談がいくつか届いていたこともあり、内容を説明し改善を求めたところ、もう一度会議等で時間短縮の意味をよく伝えて、時短勤務者の働き方についての認識を改めなければならない、との回答がありました。そして、それぞれの問題の背景には、やはり深刻な人員不足があること、個人間なり部署なり問題があれば特別に手当てし、働きやすい職場をつくって離職者を減らす対応をと伝えました。看護部長からは、離職率は看護師離職率の全国平均に比べて高くないとの説明がありましたが、コロナ禍では様子が違ったという話もありました。また、中途退職希望があった場合は、看護部長が個別に面談をおこない対応してい

ること、他大学のよい例や情報も参考にすることができることをやっていくとの回答がありました。他に、年休の取得について「勝手に年休をつけられること」は絶対にいけないことなので、いま一度そのようなことはないようにと（会議で）伝えるとのことでした。今回は、アンケート結果についての意見交換と

ということで一般的な話がおもになりましたが、組合では個別のご相談も受け付けており、相談者の希望にそって改善に向けて対応をおこなっています。ささいなことでも大丈夫ですので、お気軽にお問い合わせください。

日赤山口労組ストライキへの応援 ～12/8（金）山口赤十字病院玄関前にて

山口赤十字病院労働組合は、昨年12月8日にストライキを決行しました。ストには、8人の組合員と9人の支援者が参加し、午前8時30分から約1時間おこなわれました。

スト決行の理由は、日赤病院側が示した「年末一時金の昨年度比0.025か月削減」と「パート職員の時給据え置き（930円）」の撤回・増額で、組合はこれまで交渉を重ねてきましたが、病院が受け入れなかったためとのことでした。

ストライキは指名ストライキ※でおこなわれ、今回は患者さんにも職員の現状を知ってもらおうと、病院前で来院者に訴えるスタイルを初めて取ったそう。小串分会からも1人が応援にかけつけ、スタンディングに参加しました。患者さんからは「がんばってください!」、「大変な仕事じゃから上げるのは

当然ですよ」と温かい応援の声がありがとうございました。

大規模なストライキは海外のニュースではよく見かける光景ですが、日本でも去年8月31日にそごう・西部労働組合によるストが大きく報じられたことは記憶に新しいと思います。「ストライキ」は、憲法で認められている「団体交渉権」を根拠としており、労働者のもつ基本的な権利の一つで、会社側に対して労働条件や労働環境の改善を促す正当な行動です。ストにかぎらず働きやすい職場環境を目指すためにも、おかしいと思ったときには、まずは声をあげることが大切です。

※全面ストライキと違い、労働組合が参加する組合員を個々に指名しておこなうもの

よりよい
職場環境を!



★書記局からのお知らせ★

■シクラメン・ポインセチアの販売を行いました

恒例の「シクラメン・ポインセチア」の販売を行いました。今年も組合員さんや教職員の方から多くのお申し込みがありました。

発注先は山口市阿東徳佐下にある木村農園さんで、代表の木村稔さんに、毎年トラックではるばる運んでいただいていた、今年もたくさんの鉢を届けていただきました。購入された方からは「毎年、楽しみにしています」、「昨年、母にプレゼントしてとても喜ばれたので」など、あたたかい感想もお寄せいただきました。

この季節の贈り物に最適ですし、ご家庭での観賞用にもおすすめです。組合員さんは一般価格から1鉢当り300円引きでお譲りしています。来年度も予定しておりますのでぜひ購入してみてください!



■小串分会補助企画について（2024年1月31日まで!）

お忘れなく!

2023年の補助企画の締め切りが近づいています。お申し込みがまだの方はお忘れのないようお申し込みください。【補助額：上限3,000円/補助対象：①2023年度駐車料金補助、②感染症対策用品補助、③人間ドック・検診補助】※申し込み用紙がない場合は書記局までお知らせください