

医学部附属病院長・看護部長等との懇談会 当日の話題等提出しました！

(日時) 2024年7月26日(金) 14:30-15:30

7月26日(金) 午後に開催を予定している医学部附属病院長・看護部長等との懇談会について、6月21日に資料の請求と、7月5日付けで、今回の懇談会の話題について、それぞれ医学部へ提出しました。(話題は以下の通り)



2024年7月5日

国立大学法人山口大学
医学部長 殿
附属病院長 殿
看護部長 殿
事務部長 殿

山口大学教職員組合小串分会

医学部長等との懇談会での話題について

2024年7月26日開催予定の医学部長等との懇談会における話題について、下記の通りご連絡いたします。よろしくお願いいたします。

記

1. 時間外労働の縮減について
2. 年次有給休暇・特別有給休暇の取得促進について
3. 各種ハラスメントへの対応について
4. 看護職員の労働条件・労働環境について(賃金・手当、中途退職・人員補充など)
5. 任期付き職員制度の見直しについて
6. 変形労働制適用者の労働改善について
7. 教員の業績評価給制度について
8. 医師の働き方改革について
9. 2024年診療報酬改定を踏まえた待遇改善について

なお、資料については、これらを請求しています。

1. 時間外労働に関するもの：2023 年度のデータ、特別条項適用申請状況
2. 年次有給休暇・特別有給休暇について：2023 年度の取得実績
3. 各種ハラスメントへの対応：相談窓口へ持ち込まれた件数および事例概要
4. 看護職員の労働条件・労働環境：2024 新規採用者数・2023 中途退職者数・定年退職者数
5. 医師の働き方改革：ガイドラインの周知状況及び試行運用の際届いた意見例、医師のタスク・シフティング：タスク・シェアリングに係るアンケートへの回答状況
6. 変形労働制適用者の労働改善：2023 年度の年末年始勤務者データ
7. 教員の業績評価給制度について：評価区分別の職位別員数

請求した資料が届き次第、データを分析し、みなさんからのご意見を踏まえて、当日は話題にそって協議をおこないます。懇談会の内容は、次号ニュースで報告の予定です。

アンケートへのご協力ありがとうございました！ ～附属病院長・看護部長等との懇談会



のんたニュース 57・58 号で募集していたご意見・ご要望アンケートについて、組合員のみなさんから貴重なご意見・ご要望をいただきました。この場をお借りしてお礼を申し上げます。

アンケート設問のうち「重視している問題・改善してほしい点」で一番多かったのは、「人員不足。人員配置・人員補充」で、続いて「賃金・ボーナス・手当」、次に「業務過多・業務の煩雑など」が挙がりました。また自由記載の欄には、育児短時間制度の拡充や、休憩時間・年休取得の実態、任期付き制度へのご意見もいただきました。このほかにも重要なご意見をいくつもいただいておりますので、これらを集約し、懇談会の場で附属病院長・看護部長に届ける予定にしています。

★書記局からのお知らせ★

「夏の常備薬の軒せん」をおこなっています 申し込み締め切り：8/2（金）

「（諒和）常備薬の軒せん」のお知らせです。組合では、毎年、夏・秋と年 2 回、販売をおこなっていますが、今回も、物価高騰による生活応援をかねて「1,000 円以上購入の場合は、500 円 off」としています。薬類だけでなく、防災グッズや美容グッズも販売しておりますので、まずはチラシをご覧ください。商品はお申し込み後、4 週間程度でお届けします。（代金の支払いは給与引きとなります）ぜひご利用ください。



山口大学 教職員組合 小串分会

■小串分会では世話人会を毎月 1 回を目標に開催しています。参加・見学も可能です。ご希望の場合は、組合事務所あるいは組合役員までご連絡ください。

★ハラスメント、長時間労働、残業代不払い、年休取得、待遇改善などの各種ご相談は、組合員でない方からも受け付けます。