

新採用者オリエンテーションで説明をおこないます！ ～ご協力いただける方は、4/1 現地までお願いします～

今年も、山口大学に入職される新任職員を対象に組合説明をおこないます。
日程などは以下のとおりです。

- 日 時 : 2026 年 4 月 1 日(水)17:15頃～
- 会 場 : 総合研究棟 A(医修館)1 階 第 1 講義室<予定>
- 対象者 : 120 名(看護職員、医療技術職員、研修医など)

労働組合の役割は、年々重要となってきました。組合は、職場の問題や悩み、不満を取り上げ、みんなで解決していく組織です。組合員が増えれば増えるほど、大学へ声を届け、動かす力も大きくなります。

4/1当日、現地に来るのがむずかしい方も、
ぜひ職場で新しい方へお声がけをよろしくお願いします！



【とりくみ報告】

人事院勧告への対応（この先2年間の凍結を提示）※現在も継続交渉中

山口大学は昨年秋に、教職員の賃金等について「今後2年間の教職員の給与引き上げをしない」という方針を出し、組合はその再検討と撤回を求めて、大学と交渉を続けています。

組合は、この間、2月4日・3月24日と2回、大学との団体交渉をおこないましたが、大学は「附属病院の赤字」を理由にあげ、人件費に回す予算はないとの説明に終始しました。ここで言う「附属病院の赤字」とは、医学部附属病院ではたらくみなさんの働きが悪い、不十分だということではありません

ん。要は、附属病院の再開発で生じた借金の返済が大きな負担で、財政が苦しいというものです。

この借金返済のために、全ての資金・予算を投じなければならないとの弁明でした。

溝部理事は、附属病院もがんばっている、だから附属病院のせいだと言わないでほしいと言いましたが、それは大きな取違えです。責任の大もとは、附属病院ではなく、経営者である大学にあります。大学は過去の



執行部がおこなったことだという姿勢のようですが、通常、経営者が変わったから過去の責任は取らないという話は社会一般で通用する話ではありません。

組合は交渉で、再検討要因③診療報酬改定の指摘をおこないました。今回の診療報酬の改定には、看護職員等の賃上げが必要であると明記してあります。賃上げを受けないということは、診療報酬改定も受けれないということです。さらにこのほかにも、厚生労働省からの補助金も見込まれていることが

わかりました。これを受けるにも、診療報酬同様、対象職員の賃上げが条件となっています。

他大学の状況を見ても、賃上げを2年間ストップすると宣言している大学はほかに聞きません。人件費を削れば、職員のモチベーションも下がるでしょうし、人材の流出やより優秀な人材の確保も難しくなるでしょう。4月早々、学長との直接交渉が決まっています。撤回と賃上げをめざしてとりくんでいきます！



★書記局からのお知らせ★

慶弔共済給付金の申請はお済ませですか？

山口大学教職員組合の組合員であれば、ご結婚やご入学・ご卒業、また休業されたとき（連続14日以上）など、給付金を受け取ることができます。

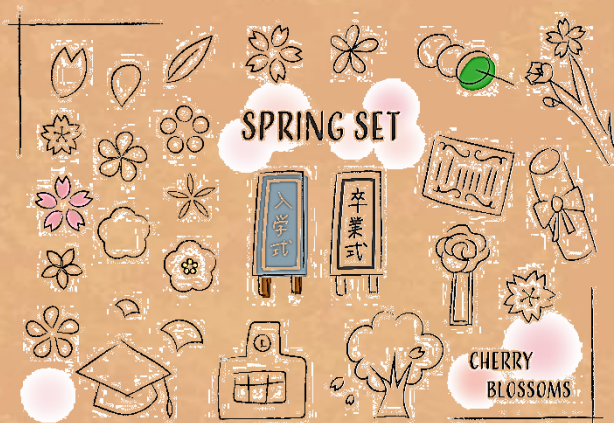
組合メンバー特典 慶弔共済給付金制度 ～ぜひお申し込みを！～

組合員のお子様の小学校入学・中学校入学には「入学祝金」、中学校卒業には「卒業祝金」をお渡しします。組合員さん本人の氏名とお子様の氏名・卒業・入学年月日をお知らせいただければ手続きができます。3年間はさかのぼって申請できますので、まずは<fuy-union@galaxy.ocn.ne.jp>までお問い合わせください。

このような場合も対象になります！

- 「退職祝金」(組合員歴3年以上)
- 「結婚祝金」「銀婚祝金(結婚25年)」
- 「出生祝金」(お子様のお名前と誕生日)
- 「傷病手当」(14日以上連続休業した場合。病名と休業期間を連絡)
- 「後遺障害見舞金」
- 「死亡見舞金」(本人、配偶者、子ども、両親)
- 「住宅災害見舞金」(火災だけでなく火災以外の災害も対象)

☆慶弔共済は組合員さんのみの特典です☆



山口大学
教職員組合
小串分会

■小串分会では世話人会を開催しています。参加・見学も可能です。ご希望の場合は、組合事務所あるいは組合役員までご連絡ください。

★ハラスメント、長時間労働、残業代不払い、年休取得、待遇改善などの各種ご相談は、組合員でない方からも受け付けます。